

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым работникам Компании осуществляется в соответствии с принятой в Компании политикой по вознаграждению, которая закреплена следующими документами.

Объект действия политики	Регламентирующий документ
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций¹
Исполнительные органы (Президент, Директор, Правление)	<ul style="list-style-type: none"> Положение о премировании работников ПАО «ДВМП», занимающих должности группы персонала «Топ-менеджмент»² Программа краткосрочной мотивации персонала (распространяется на всех сотрудников Группы FESCO)³

При определении размера и порядка выплаты вознаграждения органам управления Общество стремится придерживаться принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Текущий размер вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов обеспечивает достаточную мотивацию

для роста эффективности их работы, привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов.

В 2022 году Компания не вносила изменений во внутренние документы, определяющие уровень вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

За участие в работе Совета директоров в Компании установлено фиксированное годовое вознаграждение (базовое и дополнительное).

Размер годового вознаграждения членов Совета директоров определяется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций.

Размер базового вознаграждения каждому члену Совета директоров Общества составляет 12 млн руб. за корпоративный год³.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА КОРПОРАТИВНЫЙ ГОД

Вид вознаграждения	Размер вознаграждения, % ⁴
Председателю Совета директоров	50
Председателю комитета	50
Члену комитета	25

Годовое вознаграждение выплачивается ежеквартально равными частями в течение 30 календарных дней после окончания соответствующего отчетного квартала при условии, что член Совета директоров принимал участие в 75 % и более заседаний Совета директоров Компании и заседаний комитета Совета директоров Общества, членом которого он является, проведенных в отчетном квартале.

Фиксированные выплаты являются единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров, иные формы мотивации и материального стимулирования в Обществе не применяются.

В Компании предусмотрена компенсация членам Совета директоров расходов, связанных с участием в деятельности Совета директоров Общества. Компенсируются только фактически произведенные, документально подтвержденные и разумно обоснованные расходы.

В 2022 году общая сумма вознаграждения, выплаченная членам Совета директоров за их работу, составила 180,94 млн руб. Размер компенсации расходов составил 335 890 руб.

В отчетном году Обществом не выдавались займы членам Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Вознаграждение единоличным исполнительным органам и членам Правления как руководителям высшего звена Компании состоит из должностного оклада, выплачиваемого ежемесячно, и премиальной части, выплачиваемой после подведения итогов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за полугодие.

Действующую в Компании систему вознаграждения членов исполнительных органов определяет Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

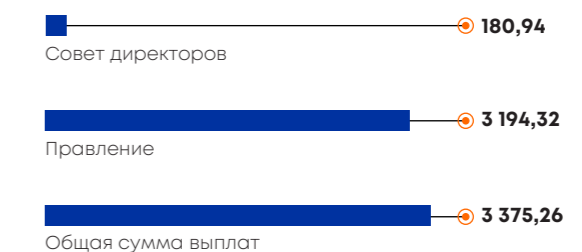
Комитет по кадрам и вознаграждениям два раза в год проводит оценку эффективности системы вознаграждения, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению, а также подводит итоги выполнения КПЭ менеджментом Компании.

КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя высшего звена, включают операционные, финансовые, стратегические показатели и утверждаются на заседании Совета директоров на каждое полугодие.

По решению Совета директоров топ-менеджменту может быть выплачено дополнительное вознаграждение за особый вклад в достижение финансовых результатов Компании и реализацию особо важных и значимых проектов для Группы.

В 2022 году сумма вознаграждения, выплаченная членам Правления и единоличным исполнительным органам, составила 3 194,32 млн руб. Компенсация расходов членам Правления в отчетном периоде не осуществлялась, займы не выдавались.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ, МЛН РУБ.



¹ Положение утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 2 декабря 2021 года, Протокол от 3 декабря 2021 года № 56.

² Документы утверждены решением Совета директоров 3 декабря 2021 года, Протокол от 6 декабря 2021 года № 25/21.

³ Период расчета выплаты вознаграждений и компенсаций устанавливается с даты избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров Компании до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров Компании, на котором будет избран новый состав Совета директоров.

⁴ Дополнительное вознаграждение рассчитывается в процентах от базового вознаграждения за корпоративный год.